



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก สำนักปลัด โทร ๐ ๗๓๔๖ ๗๘๖๕

ที่ ปน ๗๒๗๐๑ /

วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประเด็นการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรอนุมัตินำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ดังกล่าวเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

( นายอภิชัย ช่วยทุกข์ )

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

( นายสะการิยา หวัง )

หัวหน้าสำนักปลัด

( นางสาวเสาวลักษณ์ ณ สงขลา )

รองปลัดรักษาการปลัดอบต.ช้างให้ตก

อนุมัติ ( ) ไม่อนุมัติ เพราะ.....

( นายณัฐวุฒิ ยินดีจิตต์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก

การดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖)

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน	แสดงช่องทางให้บริการหรือการทำธุรกรรมภาครัฐ (E-Service) ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๖	หน่วยงานได้จัดให้มีช่องทางให้บริการ(E-Service) ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน	แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการทำงานบุคลากร การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕ - เมษายน ๒๕๖๖	ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการทำงานบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส</p>	<p>แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับกรทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน อย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ - เมษายน ๒๕๖๖</p>	<p>จัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ และเผยแพร่ในเว็บไซต์</p>	